

“生き方” 改革

テレワーク導入の実践事例企業よりノウハウ紹介

株式会社日本HP

Eコマース事業本部 リテールビジネス本部 本部長

Women Impact Network Japan 代表

宮野安理



WHO presents TODAY



株式会社日本HP

Eコマース事業本部 | リテールビジネス本部 | 本部長

HP公認団体Women Impact Network Japan代表

宮野安理

Eコマース事業本部にてコンシューマー市場の開拓、担当する営業及び企画部門をマネジメントしている。また、ダイバーシティ&インクルージョンの取組みとして、HP公認の女性活躍促進団体である「Women Impact Network Japan」を立ち上げ、女性のキャリア形成の選択肢を広げるべく、自身の成長と共に女性の活躍、そのための働き方改革に力を入れている。



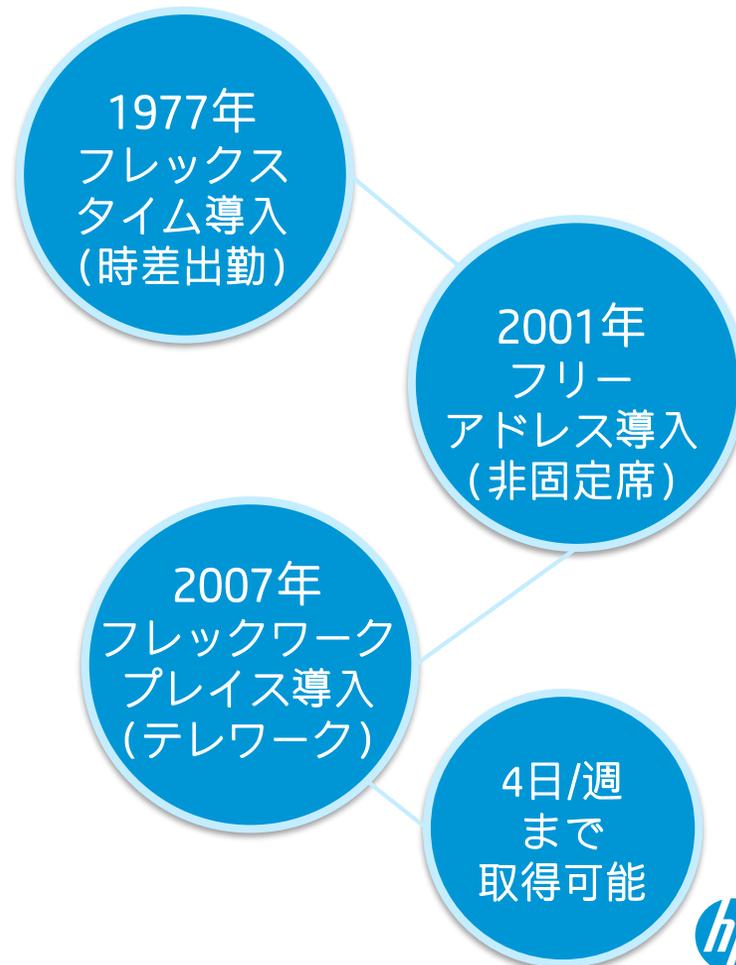


企業理念
HP WAY

一人間は誰でも、立派な仕事や創造的な仕事をしたいと心から望んでいる。
そしてその人達に適切な環境さえあれば、必ずそれは実現するものだ

創業者ビル・ヒューレット

HP WAY
のコンセプトのもと
採用された制度



わたしの“生き方改革”への歩み

Before

バリバリ仕事で成果出したい！

ネットワーク大事にしたい！

支えてくれる家族を大事にしたい！

自分のスキルを磨きたい！

大好きなバスケ観戦したい！

取り組んだ
働き方Tips

自分への約束

会社の制度を活用して
目的を実現するために
働き方を変える
その際に決めた約束ごと

大事なものを諦めないマインド
諦めないスキル

オンとオフ
プライベートも仕事も等しく大事に

使えるものは何でも使おう
要は目的と優先順位

固定概念にとらわれない
アイデアを生み出す

全部出来るでしょ！！
ガッツ！とモチベーションで！
…そんなわけはなく



Communication



コミュニケーションはスキル テレワークはスキルを磨く絶好の場

- リモート会議 vs オフィスでの会議、それぞれのメリットとデメリットは？
- リモート会議に参加する際のマインドとテクニック
- コミュニケーションはピッチング
- 複数のコミュニケーションツールとその時、相手に合わせた最適な選択



生産性、効率化…出来てる？ 自身の“時間”を自身が理解する

- 自身の時間の使い方の振り返り
- 効率的な時間割を作る
- スキルチャレンジ！タイムアタックの導入
- “休む”もスキル、オフの時間を大事に

Control





働きやすい環境を育てる すぐ出来るものから試してみる

- オンオフのスイッチは作れるか
- “テレワーク部屋” で実装していること
- 自分の好きな環境にカスタマイズ

Condition





ゴール、約束ごと そして“Stay Positive”の精神

- チームメンバーとのゴール設定と合意、成果にフォーカス
- 1対1のミーティングは相手と話しながら頻度や方法を決めていく
- “ほぼ毎日朝Café”の導入
- リモート飲み会の開催で外部との繋がり、情報をキャッチする

Community



DONE

IS

BETTER

THAN

PERFECT

Thank you

